第三次　女性が活躍できる職場づくりのための行動計画

令　和　7　年　4　月　1　日

（公財）神奈川県予防医学協会

1　目的

女性活躍推進法に基づき、「女性が活躍できる職場づくり」を行う。

2　計画期間

令和 7 年 4 月 1 日から令和 12 年 3 月 31 日までの 5 年間とする。

3　内容

目標①

女性管理職の配置を拡大し、管理職に占める女性の割合 50%以上を維持する。

女性職員の上席管理職登用を拡大する。

目標②

従業員の法定外労働時間を 1 人当たり年間平均 100 時間以下を維持する。