「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく当協会の状況の公表

（令和8年3月）

管理職に占める女性の割合	50.8%

（令和7年度）

男女の賃金の差異 ※算出に当たっては、非正規雇用労働者に人員数を、正規雇用労働者の所定労働時間を参考にして換算しています	
正規雇用の男女の賃金の差異	69.4%
非正規雇用の男女の賃金の差異	58.9%
全労働者の男女の賃金の差異	56.6%

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」の項目

（令和7年度）

採用した労働者に占める女性労働者の割合				
		全体	事務・営業	専門
新規採用	職員・嘱託	66.7%	0.0%	100%
	契約職員	89.5%	85.7%	100%
	通年パート	85.7%	80.0%	100%
登用	職員・嘱託	84.6%	75.0%	100%
	契約職員	登用なし	登用なし	登用なし

「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」の項目

（令和8年3月）

男女の平均継続年数の差異		
	男	女
職員・嘱託	20年	15年
契約	2年	6年
通年パート	1年	8年